



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 15] नई दिल्ली, जुलाई 17—जुलाई 23, 2011, शनिवार/आषाढ़ 26—श्रावण 1, 1933
No. 15] NEW DELHI, JULY 17—JULY 23, 2011, SATURDAY/ASADHA 26—SRAVANA 1, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2011

का.नि.आ. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) रक्षा सेवा कर्मचारिवृन्द महाविद्यालय (मुख्य साईस) भर्ती नियम, 1980; (ii) रक्षा सेवा स्टाफ महाविद्यालय (क्लीनर) भर्ती नियम, 1980 को अधिक्रान्त करते हुए और रक्षा सेवा स्टाफ कालेज ग्रुप 'सी' और ग्रुप 'डी' पद भर्ती नियम, 1990 को जहां तक उनका संबंध गिलोटिन आपरेटर, मशीन अटेन्डेंट (परिचर), प्रधान माली, जमादार, लस्कर और मजदूर के पदों से संबंध है; और सेना समूह 'घ' (अनौद्योगिक) भर्ती नियम, 2001 को जहां तक उनका संबंध दफ्तरी, चौकीदार, धोबी, फटीगमैन, ग्राउंड मैन, ग्रूम, परिचर (सभी प्रकार के), प्रधान संदेशवाहक, प्रधान चौकीदार, प्रधान फटीगमैन, कनिष्ठ गेस्टेनर प्रचालक, मसालची, माली/गार्डनर, संदेशवाहक, मैस वेटर, चपरासी, सफाईवाला, साईस, हज्जाम, बूट मरम्मतकर्ता, उपस्कर मरम्मतकर्ता, जिल्दसाज, साइकिल मिस्री से है; और रक्षा मंत्रालय सैन्य प्रशिक्षण स्थापन, (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2007 को जहां तक उनका संबंध कैडेट अर्दली, मुख्य सफाईवाला, मुख्य स्थल व्यक्ति, मुख्य मैस वेटर, मुख्य कैडेट अर्दली, पुस्तकालय परिचालक के पदों से है, उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, बहु कार्य कर्मचारी (कार्यालय और प्रशिक्षण) और रक्षा मंत्रालय एकीकृत रक्षा कर्मचारिवृन्द मुख्यालय के अधीन स्थापनों में तकनीकी परिचरों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनों में समूह 'ग' पद बहु कार्य कर्मचारी (कार्यालय और प्रशिक्षण) तथा तकनीकी परिचारक भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. बहु कार्य कर्मचारी- कार्यालय और प्रशिक्षण	*1224 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय गैर-तकनीकी।	वेतन बैंड-1 : (5,200-20,200 रु.) + ग्रेड वेतन 1,800 रु.	लागू नहीं होता।	18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पाँच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नहीं की जाती है वहां आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी)।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।			लागू नहीं होता		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

(11)

आमेलन द्वारा जिसके न होने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।

आमेलन: रक्षा सेवाओं जिसके अंतर्गत रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायुसेना), एकीकृत रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन भी हैं, के सिविल पदों पर या समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

लागू नहीं होता ।

(i) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ या सम्बद्ध स्थापन के प्रधान निदेशक

—अध्यक्ष

(ii) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के निदेशक या सम्बद्ध स्थापन से कर्नल प्रशासन

—सदस्य

(iii) विभाग या स्थापन के बाहर का लैफ्टिनेंट कर्नल या मेजर रैंक का अधिकारी

—सदस्य

टिप्पण : विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य क्रम संख्या (i) और (ii) एक ही संगठन के नहीं होंगे ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. तकनीकी परिचारक-मुद्रण मशीन ऑपरेटर	*3 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अतकनीकी ।	वेतन बैंड-1 : (5,200-20,200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पाँच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है) ।

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

(6)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मुद्रण मशीन ऑपरेटर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान पास प्रमाणपत्र।
अथवा

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मुद्रण मशीन ऑपरेटर में कार्यरत रहने का एक वर्ष का अनुभव।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती के माध्यम से।

(11)

आमेलन: रक्षा सेवाओं जिसके अंतर्गत रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायुसेना), एकीकृत रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन भी है, के सिविल पदों पर या समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- (i) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ या सम्बद्ध स्थापन के प्रधान निदेशक
- (ii) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के निदेशक या सम्बद्ध स्थापन से कर्नल प्रशासन
- (iii) विभाग या स्थापन के बाहर का लैफ्टिनेंट कर्नल या मेजर रैंक का अधिकारी

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

टिप्पण : विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य क्रम संख्या (i) और (ii) एक ही संगठन के नहीं होंगे।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. तकनीकी परिचारक-जिल्दसाज	*7 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय गैर-तकनीकी।	वेतन बैंड-1 : (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पाँच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है)।

(6)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<p>किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से जिल्दसाज में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान पास प्रमाणपत्र। अथवा</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से जिल्दसाज में कार्यरत रहने का एक वर्ष का अनुभव।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>
(10)	(11)	
<p>आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती के माध्यम से।</p>	<p>आमेलन: रक्षा सेवाओं जिसके अंतर्गत रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायुसेना), एकीकृत रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अंतर-सेवा संगठन भी है, के सिविल पदों पर या समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।</p>	
(12)	(13)	
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(i) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ या सम्बद्ध स्थापन के प्रधान निदेशक</p>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>—अध्यक्ष</p>	

(12)

- (ii) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के निदेशक या सम्बद्ध
स्थापन से कर्नल प्रशासन —सदस्य
- (iii) विभाग या स्थापन के बाहर का लेफ्टिनेंट कर्नल या
मेजर रैंक का अधिकारी —सदस्य

टिप्पण : विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य क्रम संख्या (i) और (ii) एक ही संगठन के नहीं होंगे ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. तकनीकी परिचारक- बेकर और कानफेक्शनर	*6 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय गैर-तकनीकी ।	वेतन बैंड-1 : (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता ।	18-25 (वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पाँच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है) ।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बेकर और कानफेक्शनर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान पास प्रमाणपत्र । अथवा	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण ।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से बेकर और कानफेक्शनर में कार्यरत रहने का एक वर्ष का अनुभव ।		

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती के माध्यम से ।	आमेलन: रक्षा सेवाओं जिसके अंतर्गत रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायुसेना), एकीकृत रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अंतर-सेवा संगठन भी है, के सिविल पदों पर या समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
(i) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ या सम्बद्ध स्थापन के प्रधान निदेशक	—अध्यक्ष
(ii) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के निदेशक या सम्बद्ध स्थापन से कर्नल प्रशासन	—सदस्य
(iii) विभाग या स्थापन के बाहर का लेफ्टिनेंट कर्नल या मेजर रैंक का अधिकारी	—सदस्य

टिप्पण : विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य क्रम संख्या (i) और (ii) एक ही संगठन के नहीं होंगे ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. तकनीकी परिचारक-बारबर	*1 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय गैर-तकनीकी ।	वेतन बैंड-1 : (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता ।	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पाँच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है) ।

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बारबर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान पास प्रमाणपत्र । अथवा (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण । (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से बारबर में कार्यरत रहने का एक वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती के माध्यम से ।	आमेलन: रक्षा सेवाओं जिसके अंतर्गत रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायुसेना), एकीकृत रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अंतर-सेवा संगठन भी है, के सिविल पदों पर या समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (i) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ या सम्बद्ध स्थापन के प्रधान निदेशक (ii) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के निदेशक या सम्बद्ध स्थापन से कर्नल प्रशासन (iii) विभाग या स्थापन के बाहर का लेफ्टिनेंट कर्नल या मेजर रैंक का अधिकारी	लागू नहीं होता । —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

टिप्पण : विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य क्रम संख्या (i) और (ii) एक ही संगठन के नहीं होंगे ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. तकनीकी परिचारक- रीगर	*1 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय गैर-तकनीकी ।	वेतन बैंड-1 : (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता ।	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पाँच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल

(6)

प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्ष द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से रीगर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान पास प्रमाणपत्र अथवा	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से रीगर के रूप में कार्यरत रहने का एक वर्ष का अनुभव		
(10)	(11)	
आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती के माध्यम से	आमेलन: रक्षा सेवाओं जिसके अंतर्गत रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायुसेना), एकीकृत रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन भी हैं, के सिविल पदों पर या समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।	
(i) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ या सम्बद्ध स्थापन के प्रधान निदेशक	—अध्यक्ष	
(ii) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के निदेशक या सम्बद्ध स्थापन से कर्नल प्रशासन	—सदस्य	
(iii) विभाग या स्थापन के बाहर का लैफ्टिनेंट कर्नल या मेजर रैंक का अधिकारी	—सदस्य	

टिप्पण : विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य क्रम संख्या (i) और (ii) एक ही संगठन के नहीं होंगे।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. तकनीकी परिचारक-साईकिल रिपेयर	*25 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, गैर-तकनीकी	वेतन बैंड-1 : (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18-25 (वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पाँच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्ष द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
(7)			(8)		(9)
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से साईकिल रिपेयरर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान पास प्रमाणपत्र अथवा			लागू नहीं होता		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण					
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से साईकिल रिपेयरर में कार्यरत रहने का एक वर्ष का अनुभव					
(10)			(11)		
आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती के माध्यम से			आमेलन: रक्षा सेवाओं जिसके अंतर्गत रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायुसेना), एकीकृत रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन भी है, के सिविल पदों पर या समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं ।		

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- | | |
|---|----------|
| (i) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ या सम्बद्ध स्थापन के प्रधान निदेशक | —अध्यक्ष |
| (ii) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के निदेशक या सम्बद्ध स्थापन से कर्नल प्रशासन | —सदस्य |
| (iii) विभाग या स्थापन के बाहर का लैफ्टिनेंट कर्नल या मेजर रैंक का अधिकारी | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता ।

टिप्पण : विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य क्रम संख्या (i) और (ii) एक ही संगठन के नहीं होंगे ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. तकनीकी परिचारक-बूट रिपेयरर	*6 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, गैर-तकनीकी	वेतन बैंड-1 : (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पाँच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है) ।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्ष द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बूट रिपेयरर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान पास प्रमाणपत्र अथवा	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से बूट रिपेयरर में
कार्यरत रहने का एक वर्ष का अनुभव

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न होने
पर सीधी भर्ती के माध्यम से

(11)

आमेलन: रक्षा सेवाओं जिसके अंतर्गत रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायुसेना), एकीकृत रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन भी है, के सिविल पदों पर या समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार
करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(13)

लागू नहीं होता।

(i) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ या सम्बद्ध स्थापन
के प्रधान निदेशक

—अध्यक्ष

(ii) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के निदेशक या सम्बद्ध
स्थापन से कर्नल प्रशासन

—सदस्य

(iii) विभाग या स्थापन के बाहर का लैफ्टिनेंट कर्नल या
मेजर रैंक का अधिकारी

—सदस्य

टिप्पण : विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य क्रम संख्या (i) और (ii) एक ही संगठन के नहीं होंगे।

[फा. सं. 15743/आर आर/एमटीए/आईडीएस/कार्मिक-466/र.(नि)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 11th July, 2011

S.R.O. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) The Defence Services Staff College (Head Syce) Recruitment Rules, 1980; (ii) The Defence Services Staff College (Cleaner) Recruitment Rules, 1980 and in partial supersession of The Defence Services Staff College Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1990 so far as they relate to posts of Guillotine Operator, Machine Attendant, Head Mali, Jamadar Lascar and Mazdoor; and in partial supersession of The Army Group 'D' (Non-Industrial) Recruitment Rules, 2001 so far as they relate to the posts of Daftry, Chowkidar, Dhobi, Fatiguman, Groundsman, Groom, Attendant (All types), Head Messenger, Head Chowkidar, Head Fatiguman, Junior Gestetner Operator, Masalchi, Mali/Gardner, Messenger, Mess Waiter, Peon, Safaiwala, Syce, Barber, Boot Repairer, Equipment Repairer, Book Binder, Cycle Repairer; and Ministry of Defence, Military Training Establishments Group 'D' posts, Recruitment Rules, 2007. So far as they relate to posts of Cadet Orderly, Head Safaiwala, Head Groundsman, Head Mess Waiter, Head Cadet Orderly, Library Attendant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of Multi Tasking Staff (Office and Training) and Technical Attendants in the Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence, Namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Establishments under headquarters Integrated Defence Staff, Group 'C' Posts of Multi Tasking Staff (Office and Training) and Technical Attendants, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule Annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of posts, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of Recruitment, Age Limit and Qualification, etc..—The method of recruitment to the said posts, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Multi Tasking Staff-Office and Training	*1224(2011) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Industrial	Pay Band-1, (Rs. 5200-20200)+ Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time and further five years relaxation for Schedule Castes and Schedule Tribes).
					Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date of receipt of applications).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any			
(7)	(8)	(9)			
Matriculation pass or equivalent from a recognised Board/Institute.	Not applicable	Two years for direct recruits only			
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer a percentage of the vacancies to the filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputaton/absorption to be made.				
(10)	(11)				
By Absorption failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission.	Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher grades in the Civil posts of the Defence Services including Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Integrated Defence Headquarter and Inter Service Organisation under the Ministry of Defence and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.				
If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
(12)		(13)			
Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of (for considering confirmation) :—		Not applicable.			
(i)	Principal Director from Headquarters Integrated Defence Staff or from the respective establishment	—Chairman			
(ii)	Director from Headquarters Integrated Defence Staff/Colonel Administration of the respective establishment	—Member			
(iii)	An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major from an outside department or establishment	—Member			
Note : The members of Departmental Promotion Committee at serial number (i) and (ii) will not be from same organization.					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Technical Attendant-Printing Machine Operator	*3 (2011) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Industrial	Pay Band-1, (Rs. 5200-20200)+ Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time and further five years relaxation for Schedule Castes and Schedule Tribes).

(6)

Notes : (1) The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(2) In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to sponsor the names.

(7)	(8)	(9)
Industrial Training Institute Pass Certificate in Printing Machine Operator from a recognised institute. OR (i) Matriculation pass or equivalent examination from a recognised Board/Institute. (ii) At least one year experience of working as Printing Machine Operator from a recognised Organisation.	Not applicable	Two years for direct recruits only
(10)	(11)	
By Absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher grades in the Civil posts of the Defence Services including Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Integrated Defence Headquarter and Inter Service Organisation under the Ministry of Defence and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of (for considering confirmation) :— (i) Principal Director from Headquarters Integrated Defence Staff or from the respective establishment (ii) Director from Headquarters Integrated Defence Staff/Colonel Administration of the respective establishment	—Chairman —Member	

(12)

- (iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major from an outside department or establishment —Member

Note : The members of Departmental Promotion Committee at serial number (i) and (ii) will not be from same organization.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Technical Attendant-Book Binder	*7(2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial, Non-Industrial	Pay Band-1, (Rs. 5200-20200)+ Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time and further five years relaxation for Schedule Castes and Schedule Tribes).

Notes : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

(2) In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to sponsor the names.

(7)	(8)	(9)
Industrial Training Institute Pass Certificate in Book Binder from a recognised institute.	Not applicable	Two years for direct recruits only

OR

(i) Matriculation pass or equivalent examination from a recognised Board/Institute.

(ii) At least one year experience of working as Book Binder from a recognised Organisation.

(10)	(11)
By Absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons working in similar, equivalent of higher grades in the Civil posts of the Defence Services including Integrated headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Integrated Defence headquarter and Inter Service Organisation under the Ministry of Defence and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of (for considering confirmation) :— <ul style="list-style-type: none"> (i) Principal Director from Headquarters Integrated Defence Staff or from the respective establishment —Chairman (ii) Director from Headquarters Integrated Defence Staff/Colonel Administration of the respective establishment —Member (iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major from an outside department or establishment —Member Note : The members of Departmental Promotion Committee at serial number (i) and (ii) will not be from same organization.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Technical Attendant-Baker and Confectioner	*6(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Pay Band-1, (Rs. 5200-20200)+ Grade pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time and further five years relaxation for Schedule Castes and Schedule Tribes). Notes : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). (2) In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to sponsor the names.

(7)	(8)	(9)			
Industrial Training Institute Pass Certificate in baker and comfectioner from a recognised institute. OR (i) Matriculation pass or equivalent examination from a recongined Board/Institute. (ii) At least one year experience of working as baker and comfectioner from a recognised Organisation.	Not Applicable	Two years for direct recruits only			
(10)	(11)				
By Absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons working in similar, equivalent of higher grades in the Civil posts of the Defence Services including Integrated headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Integrated Defence headquarter and Inter Service Organisation under the Ministry of Defence and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.				
(12)	(13)				
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee Consisting of (for considering confirmation) :— (i) Principal Director from Headquarters Integrated Defence Staff or from the respective establishment —Chairman (ii) Director from Headquarters Integrated Defence Staff/Colonel Administration of the respective establishment —Member (iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major from an outside department or establishment —Member Note : The members of Departmental Promotion Committee at serial number (i) and (ii) will not be from same organization.	Not applicable.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Technical Attendant Barber	*1 (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Pay Band-1, (Rs. 5200-20200)+ Grade pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time and further five years relaxation for Schedule Castes and Schedule-Tribes). Notes : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of

(6)		
	Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	
	(2) In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to sponsor the names.	
(7)	(8)	(9)
Industrial Training Institute Pass Certificate in Barber from a recognised institute in the trade.	Not Applicable	Two years for direct recruits only
OR		
(i) Matriculation pass or equivalent examination from a recognised Board/Institute.		
(ii) At least one year experience of working as Barber from a recognised Organisation.		
(10)	(11)	
By Absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher grades in the Civil posts of the Defence Services including Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Integrated Defence Headquarter and Inter Service Organisation under the Ministry of Defence and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.	
(12)	(13)	
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee Consisting of (for considering confirmation) :—	Not applicable.	
(i) Principal Director from Headquarters Integrated Defence Staff or from the respective establishment	—Chairman	
(ii) Director from Headquarters Integrated Defence Staff/Colonel Administration of the respective establishment	—Member	
(iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major from an outside department or establishment	—Member	
Note : The members of Departmental Promotion Committee at serial number (i) and (ii) will not be from same organization.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Technical Attendant Rigger	*1 (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200/-+ Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time and further five years relaxation for Schedule Castes and Schedule Tribes). Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). (2) In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to sponsor the names.
(7)			(8)		(9)
Essential Industrial Training Institute Pass Certificate in Rigger from a recognised institute. OR (i) Matriculation or equivalent examination from a recognised Board/Institute. (ii) At least one year experience of working as Rigger from a recognised Organisation.			Not Applicable		Two years for direct recruits only
(10)			(11)		
By Absorption failing which by direct recruitment			Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher grades in the Civil posts of the Defence Services including Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Integrated Defence Headquarter and Inter Service Organisation under the Ministry of Defence and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.		

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (for considering confirmation) :—	Not applicable
(i) Principal Director from Headquarters Integrated Defence Staff or from the respective establishment. —Chairman	
(ii) Director from Headquarters Integrated Defence Staff/Colonel Administration of the respective establishment. —Member	
(iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major from an outside department or establishment. —Member	
Note : The members of Departmental Promotion Committee at serial number (i) and (ii) will not be from same organization.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Technical Attendant-Cycle Repairer	*25 (2011) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Services Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200+ Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time and further five years relaxation for Schedule Castes and Schedule Tribes).</p> <p>Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>(2) In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to sponsor the names.</p>
(7)	(8)			(9)	
Essential : Industrial Training Institute Pass Certificate in Cycle Repairer	Not Applicable			Two years for direct recruits only	

(7)

from a recognised institute.

OR

(i) Matriculation or equivalent examination from a recognised Board/Institute.

(ii) Atleast one year experience of working as Cycle Repairer from a recognised Organisation.

(10)

By absorption failing which by direct recruitment

(11)

Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher grades in the Civil posts of the Defence Services including Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Integrated Defence Headquarter and Inter-Service Organisation under the Ministry of Defence and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (for considering confirmation) :—

- (i) Principal Director from Headquarters Integrated Defence Staff or from the respective establishment. —Chairman
- (ii) Director from Headquarters Integrated Defence Staff/Colonel Administration of the respective establishment. —Member
- (iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major from an outside department or establishment. —Member

(13)

Not applicable

Note : The members of Departmental Promotion Committee at serial number (i) and (ii) will not be from same organization.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Technical Attendant— Boot Repairer	*6(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Pay Band-1, (Rs. 5200- 20200)+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time and further five years relaxation for Schedule Castes and Schedule Tribes).
<p>Notes : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,</p>					

(6)		
Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
(2) In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to sponsor the names.		
(7)	(8)	(9)
Essential : Industrial Training Institute Pass Certificate in Boot Repairer from a recognised institute. OR (i) Matriculation or equivalent examination from a recognised Board/Institute. (ii) Atleast one year experience of working as Boot Repairer from a recognised Organisation.	Not Applicable	Two years for direct recruits only
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher grades in the Civil posts of the Defence Services including Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Integrated Defence Headquarter and Inter-Service Organisation under the Ministry of Defence and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.	
(12)	(13)	
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of (for considering confirmation) :— (i) Principal Director from Headquarters Integrated Defence Staff or from the respective establishment. —Chairman (ii) Director from Headquarters Integrated Defence Staff/Colonel Administration of the respective establishment. —Member (iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major from an outside department or establishment. —Member	Not applicable	
Note : The members of Departmental Promotion Committee at serial number (i) and (ii) will not be from same organization.		

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2011

का.नि.आ. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक संगठन (सिविलियन मोटर परिवहन चालक) भर्ती नियम, 2007 को उन बातों के सिवाए अधिकांति करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, तटरक्षक संगठन, रक्षा मंत्रालय में सिविलियन मोटर परिवहन चालक श्रेणी-I, सिविलियन मोटर परिवहन चालक श्रेणी-II और सिविलियन मोटर परिवहन चालक “साधारण श्रेणी” के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन (सिविलियन मोटर परिवहन चालक) समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सिविलियन मोटर परिवहन चालक (श्रेणी-I)	75* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(11)		(12)	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		<p>प्रोन्नति : ऐसे सिविलियन मोटर परिवहन चालक श्रेणी-II जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे सिविलियन मोटर परिवहन चालक श्रेणी-II जिन्होंने सिविलियन मोटर परिवहन चालक, श्रेणी-II और सिविलियन मोटर परिवहन चालक साधारण श्रेणी में संयुक्त रूप से तेरह वर्ष नियमित सेवा, व्यवसाय परीक्षण के उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए, की है ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006/वह तारीख जिसे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अन्य विभागों/कार्यालयों में कार्यरत ऐसे सिविलियन मोटर परिवहन चालक जो—</p> <p>(i) नियमित आधार पद सदृश पद धारण कर रहे हैं,</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में इस पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.) में सिविलियन मोटर परिवहन चालक श्रेणी-2 के रूप में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु</p>	

(12)

सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006/वह तारीख जिसको छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहां एक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|----------|
| 1. कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) (तकनीकी) | —अध्यक्ष |
| 2. सिविलियन स्टाफ अधिकारी की पंक्ति के दो अधिकारी | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सिविलियन मोटर मोटर परिवहन चालक (श्रेणी-II)	64* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे साधारण श्रेणी के सिविलियन मोटर परिवहन चालक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने भारी वाहन चलाने का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा

(12)

की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006/वह तारीख जिसे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अन्य विभागों/कार्यालयों में कार्यरत ऐसे सिविल मोटर परिवहन चालक जो निम्नलिखित पद धारण किए हुए हैं :—

(i) नियमित आधार पद सदृश पद; या

(ii) मूल काडर/विभाग में ऐसे साधारण श्रेणी के सिविलियन मोटर परिवहन चालक जिन्होंने वेतन बैंड (5200-20200 + ग्रेड वेतन 1900 रु.) में इस नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006/वह तारीख जिसको छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहां एक वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) (तकनीकी)
2. सिविलियन स्टाफ अधिकारी की पंक्ति के दो अधिकारी

—अध्यक्ष

—सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सिविलियन मोटर परिवहन चालक (साधारण श्रेणी)	70*(2011) (प्रारूप प्रशिक्षण और आरक्षित छुट्टी सहित) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए आयु शिथिल की जाएगी)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(क) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।		
(ख) भारी तथा हल्के दोनों प्रकार के मोटर यानों के लिए विधि-मान्य चालन अनुज्ञप्ति अवश्य होनी चाहिए।		
(ग) मोटर यान चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।		
(घ) मोटर यंत्र-क्रिया का ज्ञान, (छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले		

(8)

उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए),
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) (तकनीकी) —अध्यक्ष
2. सिविलियन स्टाफ अधिकारी की पंक्ति के दो अधिकारी —सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. सीपी/0601/सीएमटीडी/1305/डी(सीजी-आर)/11]

संजय कुमार ओझा, निदेशक(नेवी-II)

New Delhi, the 4th July, 2011

S. R.O. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organisation (Civilian Motor Transport Drivers) Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Civilian Motor Transport Driver Grade-I, Civilian Motor Transport Driver Grade-II and Civilian Motor Transport Driver 'Ordinary Grade' in Coast Guard Organisation, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard Organisation (Civilian Motor Transport Drivers) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection posts	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Civilian Motor Tranport Driver ‘Grade-I’	75* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1: Rs.5200-20200+ Grade Pay Rs. 2800	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(11)			(12)			
Promotion failing which by deputation			Promotion : Civilian Motor Transport Driver Grade-II with five years’ regular service in the grade or Civilian Motor Transport Driver Grade-II with thirteen years’ combined regular service in the grades of Civilian Motor Transport Driver Grade-II and Civilian Motor Transport Driver Ordinary Grade subject to passing of a trade test. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised			

(12)

pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation :—

Civilian Motor Transport Drivers working in other Central Government departments/Offices and holding :—

(i) analogous post on regular basis ; or

(ii) with five years regular service rendered thereto after appointment in the parent cadre/department as Civilian Motor Transport Driver Grade-II in Pay Band-1 (Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 2400).

Note 1:—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2:—For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised Pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Commandant or Commandant (Junior Grade) (Technical)

—Chairman

2. Two officers in the rank of Civilian Staff Officer

—Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Civilian Motor Transport Driver ('Grade-II')	64* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs.5200-20200+ Grade Pay Rs. 2400	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
(11)			(12)			
By Promotion failing which by deputation			<p>Promotion :</p> <p>Civilian Motor Transport Driver Ordinary Grade with eight years' regular service in the grade and who pass trade test for driving heavy vehicles.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extend shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation :</p> <p>Civilian Motor Transport Drivers working in other Central Government departments/Offices and holding :—</p> <p>(i) analogous post on regular basis ; or</p> <p>(ii) with eight years' regular service rendered thereto after appointment in the parent cadre/department as Civilian Motor Transport Driver Ordinary Grade in PB-1 (Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 1900).</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>			

(12)

Note 2:—For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised Pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Commandant or Commandant (Junior Grade) (Technical) | —Chairman |
| 2. Two officers in the rank of Civilian Staff Officer | —Members |

(14)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Civilian Motor Transport Driver ('Ordinary Grade')	70* (2011) (including Training Drafting and Leave Reserve) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 1900.	Not-applicable.	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government Servant, Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except those the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges,

(7)		
crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
(8)	(9)	(10)
Essential :—	Not applicable	Two years
(a) 10th Standard pass.		
(b) Must possess valid driving license for both heavy and light Motor Vehicles.		
(c) Should have at least two years experience in driving Motor Vehicles.		
(d) Knowledge of motor mechanism (should be able to remove minor defects in vehicles).		
Note :— The qualifications regarding experience is/are relaxable for persons, to be recorded, in writing, at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1. Commandant or Commandant (Junior Grade) (Technical)	—Chairman	
2. Two officers in the rank of Civilian Staff Officer	—Members	

[F. No. : CP/0601/CMTD/1305/D(CG-R)/11]

SANJAY KUMAR OJHA, Director (Navy-II)

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2011

का.नि.आ. 53.—आई सी-54771 एच. ले. कर्नल सुनील मान, आई सी-46268 डब्ल्यू कर्नल शैलेन्द्र पाठक, आई सी-35898 डब्ल्यू कर्नल आर. के. राव द्वारा त्यागपत्र दिए जाने एवं जनरल अफसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान द्वारा उन्हें स्वीकार किए जाने के परिणामस्वरूप छावनी बोर्ड, किरकी की सदस्यता में तीन रिक्तियाँ हुई हैं। अतः केन्द्रीय सरकार छावनी अधिनियम, 2006 (2006 का 41) की धारा 12 की उप-धारा (8) के अनुसरण में स्टेशन अफसर कमांडिंग किरकी द्वारा उक्त अधिनियम की धारा 12 की उप-धारा (3) (च) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लिखित आदेश द्वारा नाम निर्दिष्ट किए गए निम्नलिखित तीन सेना अफसरों को छावनी बोर्ड, किरकी के मनोनीत सदस्यों के रूप में अधिसूचित करती है —

- (i) आई सी-50118 एक्स कर्नल एल सी एस नायडू
- (ii) आई सी-50666पी कर्नल संजय चावला, सेवा मेडल
- (iii) आई सी-45870के लेफ्टि, कर्नल शमिक दत्ता

[फा. सं. 14(4)/2008/डी(क्यू एण्ड सी)]

अशोक कुमार गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 12th July, 2011

S.R.O. 53.—Whereas three vacancies have occurred in the membership of the Cantonment Board, Kirkee by virtue of resignation of IC-54771H Lt Col Sunil Mann, IC-46268W Col Shailender Pathak, IC-35898W Col R K Rao and acceptance thereof by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command, the Central Government, in pursuance of sub-section (8) of Section 12 of the Cantonments Act, 2006 (41 of 2006), hereby notifies the following three military officers nominated by name by order in writing by the Officer Commanding, Kirkee Station in exercise of powers conferred upon him under clause (f) of sub-section (3) of Section 12 of the said Act, as nominated members of Cantonment Board, Kirkee—

- (i) IC-50118X Col L C S Naidu
- (ii) IC-50666P Col Sanjay Chawla, SM
- (iii) IC-45870K Lt Col Shamik Dutta

[F. No. 14(4)/2008/D (Q&C)]

ASHOK KUMAR GUPTA, Jt. Secy.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

[गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)]

नई दिल्ली, 30 जून, 2011

का.नि.आ. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह, 'ख' अराजपत्रित (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2002 और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय (सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2002 को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह 'ख' अराजपत्रित (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1.	कार्यालय अधीक्षक	10* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)		(8)		(9)		(10)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रोन्नति द्वारा।				प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।		
टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।						

(12)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 से पहले या वह तारीख जिसको छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति [प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए], जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष
2. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य
3. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य
4. संयुक्त निदेशक/उपनिदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य

[फा. संख्या : 2350/आर आर/ओ एस/डीजीक्यूए(एन)/कार्मिक/1470/डी(क्यूए)/2011]

सुभाष चन्द्र, अवर सचिव

(Department of Defence Production)

[Directorate of Quality Assurance (Naval)]

New Delhi, the 30th June, 2011

S. R.O. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval) Group 'B' Non-Gazetted (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2002 and Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval) Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial (Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2002 in so far as they relate to the post of Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent, in the Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group 'B', Non Gazetted (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Office Superintendent	10* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group ‘B’, Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2: Rs.9,300-34,800 with Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Two years	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(11)			(12)			
By promotion			Promotion : Upper Division Clerk in Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400 with ten year’s regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their			

(12)

seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

Not necessary

- | | |
|---|-----------|
| 1. Additional Director General, Quality Assurance (Naval) | —Chairman |
| 2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) | —Member |
| 3. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) | —Member |
| 4. Jt. Director/Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) | —Member |

[F. No. 2350/RR/OS/DGQA(N)-Pers/1470/D(QA)/2011]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 2011

का.नि.आ. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2008 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2008 में, विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. लेखा अधिकारी	1608* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9,300—34,800 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(2)

टिप्पण : लेखा
अधिकारी एवं ज्येष्ठ
लेखा अधिकारी के
ग्रेड में पदों का
संयुक्त संख्याबल,
जिसमें से अधिकतम
80% को वरिष्ठ
लेखा अधिकारी
के ग्रेड में
संचालित किया
जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

(7)

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(8)

लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

(9)

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. में ऐसा
सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के
आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने
अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के
प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह जिसको छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की
सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व
किसी अधिकारी द्वारा पूरी की गई नियमित सेवा को आयोग की सिफारिशों पर
आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतन मान में की गई सेवा समझी
जाएगी।

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति : विभिन्न संगठित लेखा संवर्गों के अधिकारियों सहित केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद किए हुए हैं; या

(ii) जो मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में या समकक्ष में दो वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों;

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभवों में से कोई एक प्राप्त हो:-

(i) अधीनस्थ लेखा सेवा या केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित समकक्ष परीक्षा में उत्तीर्ण हो या

(ii) सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान या समतुल्य से रोकड़ एवं लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड़ लेखे तथा बजट कार्य में दो वर्षों का अनुभव प्राप्त हो ।

टिप्पण 1 : पोषक वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है । साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रति नियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक पूर्व पुनरीक्षित सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान चाहिए एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतन मान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए, समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. रक्षा लेखा महानियंत्रक/ज्येष्ठतम रक्षा लेखा

अपर महानियंत्रक

—अध्यक्ष

2. रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक

—सदस्य

3. रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक (प्रशासन)

—सदस्य

(12)

4. दो रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/
एकीकृत वित्तीय सलाहकार

—सदस्य

[फा. सं. 9(4)/सी/2010]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव एवं अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण —मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-4 में का.नि.आ. 55, तारीख 6 जून, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Finance Division)

New Delhi, the 30th June, 2011

S. R.O. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008, for the existing Schedule the following Schedule, shall be substituted, Namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accounts Officer	1608(2011)* *Subject to variation dependent on workload. Note : Combined strength of posts in the grades of Accounts Officer and Senior Accounts Officer, out of which a maximum of 80% may be operated in the grade of Senior Accounts Officer.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band 2, ₹ 9300-34800 with Grade Pay ₹ 5400	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and Percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Accounts Officer in Pay Band-2, ₹ 9300-34800 with grade Pay of ₹ 4800 with two years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (The date from which the Revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation :—</p> <p>Officers of the Central Government including officers of the various Organized Accounts cadres :—</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) With two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2 of ₹ 9300-34800 with grade pay of ₹ 4800 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(B) Possessing one of the following educational qualifications and experience :—</p> <p>(i) Pass in Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any organized Accounts departments of the Central Government; or</p>	

(11)

(ii) Successfully completed training in cash and Accounts work by the Institute of Secretariat training and Management or Equivalent and two years experience in Cash Accounts and Budget work.

Note 1:—Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the Deputationist shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

Note 2:—Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3:—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised Pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Controller General of Defence Accounts/Senior Most Additional Controller General of Defence Accounts | —Chairman |
| 2. Additional Controller General of Defence Accounts | —Member |
| 3. Joint Controller General of Defence Accounts (Administration) | —Member |
| 4. Two principal Controllers of Defence Accounts/ Controllers of Defence Accounts/Integrated Financial Adviser | —Member |

[F. No. 9(4)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Advisor

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide number SRO. 55, dated 6th June, 2008.